

## ПОРЯДОК

распределения средств, полученных от оказания медицинских услуг,  
оказанных на платной основе в ГБУ «РКБ им. Ш.Ш. Эпендиева»

### I. Общие положения

1. Настоящий Порядок вводится с целью выработки системы оплаты труда, способствующей прямой зависимости между количеством оказанных платных медицинских услуг их качеством и заработной платы.

2. Порядок регламентируется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 № 1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг», приказом Министерства здравоохранения Чеченской Республики № 124 от 10.04.2013г. «Об утверждении Порядка определения цен (тарифов) на платные медицинские услуги в государственных медицинских организациях Чеченской Республики».

3. Источник средств, за счет которых производится оплата труда, возмещение затрат связанных с предоставлением платных медицинских услуг, формирование фондов производственного и социального развития учреждения – средства полученные от граждан, учреждений, организаций и других источников разрешенных законодательством, за оказание платных медицинских услуг.

4. Порядок распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг.

5. Настоящий Порядок является самостоятельным и не зависит от других существующих в учреждении положений об оплате труда.

### II. Цели и задачи

1. Определение принципов учета и распределения доходов.
2. Материальное стимулирование работников ГБУ «РКБ им. Ш. Ш. Эпендиева» участвующих в проведении платных медицинских услуг.
3. Развитие материально-технической базы ГБУ «РКБ им. Ш. Ш. Эпендиева»

### **III. Учет платных услуг и принципы оплаты**

1. На доходы, полученные от оказания платных услуг, в установленном порядке составляется план ФХД.
2. Бухгалтерский учет доходов от платных медицинских услуг осуществляется в соответствии с действующей инструкцией по бухгалтерскому учету в бюджетных учреждениях.
3. Учет платных медицинских услуг ведется раздельно по источникам поступления финансовых средств в соответствии с классификацией расходов и доходов бюджетов Российской Федерации.
4. Каждый специалист, оказывающий платные услуги, обязан вести журнал учета оказанных им услуг. Все журналы должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены печатью и подписью руководителя ГБУ «РКБ им. Ш. Ш. Эпендиева».
5. Ежемесячно делается отчет специалистов о выполненном объеме платных медицинских услуг, который подписывается ответственным лицом. Оплата труда работникам производится по фактически выполненному объему платных услуг.

### **IV. Порядок распределения доходов за оказанные платные медицинские услуги.**

1. При оказании платных медицинских услуг, распределению подлежит весь полученный совокупный доход. Доход от реализации платных медицинских услуг представляет собой сумму денежных средств, поступивших в кассу ГБУ «РКБ им. Ш. Ш. Эпендиева» или перечисленных на лицевой счет ГБУ «РКБ им. Ш. Ш. Эпендиева».
  2. Расходование средств, полученных от оказания платных услуг, производится на основании плана финансово-хозяйственной деятельности.
  3. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников определяется согласно соответствующим нормативам, утвержденным министерством здравоохранения Чеченской Республики в соответствии с размером затрат на оплату труда, предусмотренных при определении цен на платные услуги.
  4. Предельный размер фонда оплаты труда определяется в соответствии с утвержденным нормативом, рассчитанным в соответствии с калькуляцией стоимости медицинских услуг, и соответствует удельному весу общей суммы средств на оплату труда в общей сумме доходов.
  5. За счет средств полученных от оказания платных медицинских услуг формируются фонд оплаты труда медицинского и прочего персонала, занятого в оказании услуг и фонд производственного развития Учреждения:
    - 5.1. Фонд оплаты труда с начислениями на выплаты составляет 60% от полученных доходов за оказанные платные медицинские услуги в отделении/кабинете.
- Каждый специалист, оказывающий платные услуги, получает определенный процент от суммы фонда оплаты труда:

5.1.1. Медицинский персонал лечебных отделений:

- Врачи – 60%;
- Средний медицинский персонал – 40%.

5.1.2. Медицинский персонал:

5.1.2.1. Ультразвуковой и функциональной диагностики, физиотерапевтического отделения, клинико-диагностической и бактериологической лабораторий, эндоскопического отделения, офтальмологического отделения и отделения трансфузиологии:

- Врачи – 70%;
- Средний медицинский персонал – 30%

5.1.2.2. Отделения лучевой диагностики:

Врачи – 60%

Средний персонал, инженеры, радиолог, техник – 40%

5.1.3. Кассир, задействованный в предоставлении платных услуг, получает 25% от фонда оплаты труда, определенного к распределению, но не более 5 (пяти) размеров оклада от занимаемой должности.

5.2. Фонд производственного развития составляет 40% и расходуется на приобретение и ремонт медицинского оборудования и инструментария, выплату обязательных платежей, а также:

- на оплату услуг связи и транспорта;
- на оплату коммунальных услуг;
- на оплату услуг по содержанию имущества;
- на приобретение основных средств;
- на увеличение стоимости материальных запасов;
- на специализацию и повышение квалификации работников;
- на прочие расходы.

6. В случаях необходимости для возмещения недостатка средств бюджета или ОМС по решению руководителя государственного учреждения здравоохранения может направляться только часть чистой прибыли от оказания платных медицинских услуг, оставшаяся после уплаты налогов.